

# 平成27年10月から標準報酬制に移行します ④

シリーズでお知らせしています標準報酬制への移行について、改正後は原則年1回4月～6月の報酬の平均額を基にその年の9月から翌年8月までの各月の「標準報酬月額」を定時決定いたしますが、今号では、経過措置として設けられている平成27年10月の標準報酬制導入時における標準報酬月額の決定及び掛金額の計算について、算定例を挙げて説明いたします。

## (1) 平成27年10月の標準報酬制導入時における標準報酬月額の決定

共済だより2014年6月号、12月号でお知らせしましたとおり、標準報酬制導入時は、平成27年6月に受けた報酬に基づき、「標準報酬月額」が決定されます。

報酬月額に含まれる報酬の範囲は、原則として、組合員が労務の対償として受ける給料(基本給)、諸手当等の全てです。(2014年10月号参照)

【算定例】

### 平成27年6月の給与支給明細書

|                   |                |                |                |         |           |        |       |
|-------------------|----------------|----------------|----------------|---------|-----------|--------|-------|
| 給料<br>300,000     | 扶養手当<br>26,000 | 地域手当<br>18,000 | 住居手当<br>20,000 | 初任給調整手当 | 通勤手当<br>※ | 単身赴任手当 | 管理職手当 |
| 時間外勤務手当<br>50,000 | 宿日直手当          | 管理職特勤手当        | 夜間勤務手当         | 休日勤務手当  | 寒冷地手当     |        |       |

平成27年5月分の  
時間外勤務手当

※平成27年4月に平成27年4月～9月分の通勤手当として45,470円支給。

## ① 一月当たりの通勤手当の算出

通勤手当の額が数ヶ月(以下「支給単位期間」という。)分として一括して支給される場合、標準報酬月額を決定する際には、通勤手当の支給額をその支給単位期間月数で除して、一月当たりに割り当ててから算出する必要があります。当該額を支給単位期間の月数で除し、以下のとおり端数処理を行います。

$$45,470円 \div 6か月 = 7,578.33...円$$

| 末月分以外は<br>支給単位期間月数で除して、端数金額を切り捨てた額 |                  |                  |                  |                  | 末月分に<br>端数金額加算   |              |
|------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------------|
| 平成27年4月<br>7,578                   | 平成27年5月<br>7,578 | 平成27年6月<br>7,578 | 平成27年7月<br>7,578 | 平成27年8月<br>7,578 | 平成27年9月<br>7,580 | 合計<br>45,470 |

【平成27年6月分通勤手当算入後】

|                   |                |                |                |         |               |        |       |
|-------------------|----------------|----------------|----------------|---------|---------------|--------|-------|
| 給料<br>300,000     | 扶養手当<br>26,000 | 地域手当<br>18,000 | 住居手当<br>20,000 | 初任給調整手当 | 通勤手当<br>7,578 | 単身赴任手当 | 管理職手当 |
| 時間外勤務手当<br>50,000 | 宿日直手当          | 管理職特勤手当        | 夜間勤務手当         | 休日勤務手当  | 寒冷地手当         |        |       |

## ② 平成27年6月分の報酬月額の算出

例における平成27年6月の報酬月額は、以下のとおり給料(基本給)、諸手当を全て合算し、300,000円+26,000円+18,000円+20,000円+7,578円+50,000円=421,578円となります。

### ③ 平成27年10月の標準報酬制導入時における標準報酬月額

求めた平成27年6月の報酬月額421,578円を標準報酬等級表に当てはめ、次のとおり標準報酬月額が決定されます。

| 標準報酬            |           |           | 報酬月額           |                |                  |
|-----------------|-----------|-----------|----------------|----------------|------------------|
| 短期<br>給付<br>等事務 | 長期給付      |           | 月額             | 報酬月額           |                  |
|                 | 厚生<br>年金  | 退職等<br>年金 |                | 円              | 円以上              |
|                 |           |           |                |                |                  |
| 21              | 21        | 21        | 360,000        | 350,000        | ~ 370,000        |
| 22              | 22        | 22        | 380,000        | 370,000        | ~ 395,000        |
| <b>23</b>       | <b>23</b> | <b>23</b> | <b>410,000</b> | <b>395,000</b> | <b>~ 425,000</b> |
| 24              | 24        | 24        | 440,000        | 425,000        | ~ 455,000        |
| 25              | 25        | 25        | 470,000        | 455,000        | ~ 485,000        |

  

|                   |         | 標準報酬の<br>等級 | 標準報酬月額    |
|-------------------|---------|-------------|-----------|
| 短期給付等事務(短期・介護・福祉) |         | 第23等級       | 410,000 円 |
| 長期給付              | 厚生年金    | 第23等級       | 410,000 円 |
|                   | 退職等年金給付 | 第23等級       | 410,000 円 |

平成27年10月の標準報酬制導入時に決定した標準報酬月額は、平成28年8月まで、又は随時改定が行われるまで、共済組合の短期・福祉等の掛金、厚生年金保険の保険料(※平成27年10月から公務員は厚生年金に加入します。)、傷病手当金などの短期給付の算定の基礎となります。

### (2) 平成27年10月からの掛金額

平成27年10月からは、現行の「手当率制」から「標準報酬制」へと移行します。

現行、一般組合員及び特定消防組合員の掛金率は、「手当率1.25」を掛けたものとなっています(特別職及び市町村長は手当率1.00)が、標準報酬制移行後は、全組合員一律同じ掛金率・保険料率となります。

- ・厚生年金に加入することにより、長期分の掛金は「厚生年金保険料」という名称に変わり、70歳に達するまでの徴収となります。
- ・共済年金の算定の基礎となっている公務員独自の職域年金相当部分が廃止されることに伴い、「年金払い退職給付」が創設されることとなったため、長期分において、新たに「退職等年金給付」の掛金を負担することとなります。「退職等年金給付」の掛金は、今後7.5/1,000を上限として定められる予定です。

平成27年9月及び10月の掛金額を計算比較すると次のとおりとなります。

| 平成27年9月【現行】 |                 | 掛金の標準となる給料月額   | 掛金率<br>(単位：千分率) | 掛金額<br>(円位未満切捨て) |
|-------------|-----------------|--|-----------------|------------------|
| 掛金          | 短期分             | 一般組合員：手当率1.25を掛けた率<br>300,000 円<br>(算定例の給料300,000円を使用) | 56.00           | 16,800 円         |
|             | 介護分(40歳以上65歳未満) |  | 7.10            | 2,130 円          |
|             | 福祉分             |  | 2.50            | 750 円            |
|             | 長期分             |  | 107.9875        | 32,396 円         |
| 合 計         |                 |  |                 | 52,076 円         |

| 平成27年10月【改正後】 |                 | 標準報酬の等級 | 標準報酬月額             | 掛金率<br>(単位：千分率) | 掛金額<br>(円位未満切捨て) |
|---------------|-----------------|---------|--------------------|-----------------|------------------|
| 掛金            | 短期分             | 第23等級   | 410,000 円          | 44.80           | 18,368 円         |
|               | 介護分(40歳以上65歳未満) |         |                    | 5.68            | 2,328 円          |
|               | 福祉分             |         |                    | 2.00            | 820 円            |
| 保険料<br>掛金     | 長期分             | 厚生年金保険料 | 第23等級<br>410,000 円 | 86.39           | 35,419 円         |
|               |                 | 退職等年金給付 | 第23等級<br>410,000 円 | 7.50            | 3,075 円          |
| 合 計           |                 |         |                    |                 | 60,010 円         |

新たに創設されます



お問い合わせ先 保険課 ☎048-822-3306